

2007

CCOP
DE FRANCE
UNE FORCE EN MOUVEMENT

AGROMANAGER


CRFPS
CHAMPAGNE
ARDENNE

8^{ème}
promotion



Première, deuxième...

HUITIEME EDITION !

Méthode ACTIVE

Créé en 1992 à la demande de cadres et directeurs de coopératives, AGROMANAGER est le fruit du partenariat de 2 spécialistes de la formation des dirigeants d'entreprises coopératives : le CRFPS de REIMS et SERVICES COOP DE FRANCE.

Ce cycle a été conçu dans l'optique d'une part de répondre aux besoins de cadres et directeurs soucieux d'appréhender au mieux les mutations de leur entreprise. D'autre part, il permet à certains d'acquérir des compétences leur permettant d'accéder à de nouvelles responsabilités.

90 directeurs et cadres dirigeants ont déjà suivi AGROMANAGER. Leur exigence a forgé la pertinence du programme. Elle a permis à ce cycle de gagner son identité et son équilibre.

Les intervenants apportent une dimension prospective aux participants. Ils savent aussi intégrer les spécificités et les particularités des entreprises présentes dans le groupe.

Le programme AGROMANAGER représente bien un authentique investissement, tant personnel que pour l'entreprise.

Le rythme des séquences permet aux participants d'engager ou d'évaluer leurs travaux avec le ou les intervenants sur les différents thèmes traités.

Paroles d'AGROMANAGER

"J'ai apprécié d'avoir comme formateurs des professionnels qui traitent les sujets de façon concrète."

"La réflexion stratégique est aujourd'hui une nécessité dans toute entreprise."

"Je suis très satisfait d'avoir effectué cette formation, elle me sera dans mes nouvelles fonctions."

"Elle arrivait à point pour faciliter mon évolution dans la coopérative."

"Dans mon secteur, difficile, en pleine mutation (rapprochement, fusion, absorption, etc.), des décisions stratégiques ont été prises par le siège. Chargé de leur application, je les ai mieux vécues grâce à ce que j'ai appris d'AGROMANAGER."



Objectifs du programme agromanager

Ce programme vise au renforcement des qualités du manager sur trois axes :

- la démarche stratégique du projet de développement de l'entreprise ou du service dont il est responsable,
- le management des collaborateurs et l'animation d'équipes,
- la gestion et le pilotage de l'entreprise.



Contenu du programme

Stratégie et développement de l'entreprise

Permettre à des cadres dirigeants d'initier et de conduire une réflexion stratégique dans leur entreprise.

■ L'approche globale de l'entreprise :

- Prendre de la distance par rapport à son entreprise ou son activité.
- Restituer chacun des systèmes dans son environnement propre.

■ La méthodologie de la réflexion stratégique :

- Comprendre la logique de la démarche stratégique.
- Se familiariser avec les outils d'analyse des différents domaines d'activité.

■ Le plan stratégique d'une entreprise :

- Apprécier et cartographier le portefeuille des activités d'une entreprise pour faciliter la prise de décision stratégique.
- L'orientation des plans d'action à court et moyen terme.

■ Du plan stratégique au plan d'action opérationnel :

- Apprendre à maîtriser la traduction du plan stratégique en plan marketing et en plans d'action opérationnels.
- Piloter de façon réactive et dynamique le changement corrélatif.

■ Les stratégies d'alliances :

- Les types de partenariats.
- Les structures juridiques (analyse comparative).

9 jours

Management

La mise en œuvre d'un plan stratégique nécessite l'optimisation de la gestion des hommes. Les cadres dirigeants ont à maîtriser des techniques d'animation et de gestion qui sont anticipatrices et mobilisatrices de ressources humaines.

Ce deuxième module s'organise en trois parties :

■ Maîtriser les fondamentaux du management :

- Les besoins de ses collaborateurs (signe de reconnaissance, motivation...)
- Les bases de l'analyse transactionnelle et ses applications en management.

■ Connaître son style de management :

- Les styles de management ; savoir se situer.
- Du management pyramidal au management transversal.
- D'une politique de moyens à une politique de résultats.
- Manager des situations difficiles et accompagner le changement.
- La dynamique des équipes.
- Le principe de la réunion déléguée.
- Leadership et relation au pouvoir.
- La régulation au sein des équipes, gestion de conflit.

■ Analyse de pratiques :

- Application pratiques des enseignements par la résolution de problème en sous-groupes.

9 jours

Gestion et finances

Le directeur ou le cadre supérieur, responsable d'un service, doit pouvoir interpréter et contrôler la gestion globale de l'entreprise et de son secteur d'activité. Il doit également piloter le personnel en respect des règles légales.

■ Base de la gestion :

- Spécificités juridiques et fiscales des coopératives.
- Lecture et compréhension des comptes.
- Les clignotants de gestion.
- Outils et tableaux de bord.

■ Gouvernance coopérative :

- Evolution statutaire.
- Rôle du conseil, du président, de la direction.

■ Droit social :

- Eléments principaux de droit du travail.
- Types de contrat de travail et exécution des contrats, durée du travail...
- Responsabilité pénale des dirigeants, délégation de pouvoir

7 jours

Le partenariat

CRFPS – SERVICES COOP DE FRANCE

- Le **CRFPS** (Comité Régional de Formation et de Promotion Sociale) accompagne depuis 40 ans les entreprises économiques notamment les coopératives de toutes les filières végétales et animales. Nous intervenons en formation et conseil dans les domaines management, stratégie, sécurité et gestion aussi bien auprès des administrateurs, présidents que salariés et directions.
Réalisation : 1 200 journées par an.
- **SERVICES COOP DE FRANCE** (Union de coopératives) est l'organisme de formation et conseil de COOP DE FRANCE à l'échelon national et intervient auprès de tous les secteurs économiques des coopératives. Cette activité formation/conseil est également conduite selon les spécificités géographiques avec les structures professionnelles régionales de la coopération.

Vos contacts

■ **CRFPS**
2, rue Léon Patoux
51664 Reims Cedex 2
Tél. : 03 26 04 75 40
Fax : 03 26 04 74 01
Claude MEILLEUR
Courriel : cmeilleur@crfps.com

■ **SERVICES COOP DE FRANCE**
11, rue des Halles
75039 Paris Cedex 01
Tél. : 01 53 00 90 00
Fax : 01 40 26 64 64
Jean-Michel MORIN/Maryse LEROY
Courriel : formation@union-services.coop

Validation

Le cycle est sanctionné par une attestation délivrée par COOP DE FRANCE.

Modalités pratiques

Coût de la formation : 7 400€.

Hors frais d'hébergement et de déplacement.

Financement de ce cycle par l'OPCA2.

