

**RESUME DU PARCOURS DE FORMATION POUR L'OBTENTION
DU C.Q.P. « AGENT DE SILO »
SELON L'AVENANT N°111 DU 30 MAI 2007 - CCN « V BRANCHES »**

Le métier

- ◆ Gérer dans les silos les diverses activités rattachées au pôle « productions végétales »
- ◆ Réaliser les différentes opérations courantes liées au fonctionnement d'un silo
- ◆ Assurer, en lien avec l'équipe, de terrain le service de proximité à l'adhérent
- ◆ Prévenir des risques inhérents aux activités du métier

Le dispositif de formation - rythme et durée

- ◆ Une formation en alternance :
 - Acquisition des connaissances : 19,5 jours en salle, à raison de 2 jours par mois en moyenne, sur 1 année
 - Mise en œuvre des compétences : 1 an minimum, en situation de travail, encadré par un tuteur obligatoirement formé au tutorat
- ◆ Un ordre de déroulement des modules de formation qui varie en fonction de la période de début du cycle, pour être en cohérence avec les situations de travail
- ◆ Une équipe de formateurs ayant une bonne connaissance du fonctionnement coopératif
- ◆ Un partenariat étroit entre la coopérative, l'organisme de formation et les formés

Contenu de la formation

Cf. tableau page suivante

Les modalités pratiques - Public et conditions de réalisation

- ◆ Des groupes de 6 à 12 salariés en activité, assurant seuls la gestion logistique d'un petit site (ou travaillant en équipe sur un site plus important) et ayant pour activité le travail du grain au silo
- ◆ La formation se déroule dans les locaux de la ou des coopératives des participants

Coût de formation :

- ◆ POUR UN GROUPE INTER-COOP inscrit à la totalité du parcours de formation :
 - * Pour un groupe de 6 ou 7 candidats : 220 € HT /personne /jour
 - * Pour un groupe de 8 ou 9 candidats : 170 € HT /personne /jour
 - * Pour un groupe de 10 à 12 candidats : 150 € HT /personne /jour
- ◆ POUR UN GROUPE INTRA-COOP inscrit à la totalité du parcours de formation :
 - * Pour un groupe de 6 à 12 candidats : 1 250 € HT /jour pour le groupe

Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration des intervenants sont en sus.

Résumé du parcours de formation pour l'obtention du C.Q.P. « Agent de silo » :

Intitulés modules	Objectifs de chaque module	Durée	Intervenants
Réunion de lancement du parcours CQP AS	Présentation de la démarche et des « acteurs »	1/2 jour	Tuteurs, responsable formation de la coopérative et coordinateur du projet (Services Coop de France)
Module 1 : Réception des grains	Etre capable de réceptionner les grains livrés par les adhérents en appliquant les règles émises par le service céréales de la coopérative, en vue d'optimiser le classement des lots, limiter les freintes et faciliter la commercialisation	2 jours	Consultant associé Services Coop de France
Module 2 : Conservation du grain	Garantir une bonne conservation des grains stockés de la réception à l'expédition	2 jours	Consultant ou consultant associé Services Coop de France
Module 3 : Le Séchage	Savoir conduire une installation de séchage des grains	2 jours	Consultant associé Services Coop de France ou ARVALIS - Institut du Végétal
Module 4 : La prévention des risques incendie et explosion de poussières	Prévenir ou faire face aux risques incendie et explosion des poussières des activités de stockage des grains, Il s'intègre dans la démarche de l'article 3 de l'arrêté ministériel du 29 mars 2004. Bien connaître les produits entreposés, leur stabilité relative	2 jours	Consultant Services Coop de France
Réunion mi-parcours CQP AS	Synthèse et perspectives	1/2 jour	Tuteurs, responsable formation de la coopérative et coordinateur du projet (Services Coop de France)
Module 5 : Habilitation électrique	Préparer les stagiaires à l'habilitation électrique conformément au décret du 14/11/88. Cette action fait connaître les prescriptions de sécurité selon C 18.510 et C 18.540 et permet à l'employeur de délivrer les habilitations de type BO - B1 BR et H0.	2 jours	Consultant Services Coop de France
Module 6 : Sécurité du personnel et risques professionnels	Avoir une connaissance du cadre législatif et réglementaire en vigueur - Connaître les principes généraux en matière de prévention des risques	2 jours	Consultant Services Coop de France
Module 7 : La qualité au quotidien	Intégrer les démarches de progrès et de sécurité des aliments dans l'activité de l'agent de dépôt et de collecte	2 jours	Consultant Services Coop de France
Module 8 : Reconnaissance des orges à la réception	Etre capable de reconnaître les variétés brassicoles lors des livraisons dans les silos	2 jours	ARVALIS - Institut du Végétal
Module 9 : Gestion d'un centre de collecte	A partir d'une connaissance des exigences du marché être capable d'organiser l'activité du silo pour y répondre en respectant les règles et procédures de qualité	2 jours	Consultant associé Services Coop de France
Réunion fin de parcours CQP AS	Synthèse et avis sur l'obtention du CQP AS Bilan en formation. Bilan du dernier positionnement. Conclusion sur l'obtention ou non du CQP pour chaque candidat	1/2 jour	Tuteurs, responsable formation de la coopérative et coordinateur du projet (Services Coop de France)