

## Devenir un acteur efficace du C.H.S.C.T

### Objectifs :

- ✚ Connaître le fonctionnement et les missions du CHSCT
- ✚ Identifier, évaluer les risques professionnels
- ✚ Analyser les accidents et les situations de travail et proposer des mesures préventives ou correctives dans le cadre de la politique de prévention de la coopérative.

### PROGRAMME

#### RAPPEL SUR LA CONSTITUTION D'UN CHSCT ET LA DÉSIGNATION DE SES MEMBRES

- **Obligations de constitution**
  - Etablissements concernés, effectif à prendre en compte
- **Composition du CHSCT** : mode de désignation, durée du mandat, représentation du personnel, interlocuteurs du CHSCT et les autres acteurs de la sécurité

#### LES RÈGLES DE FONCTIONNEMENT DU CHSCT

- **Missions du CHSCT**
  - Champ d'activités (problèmes et situations de travail qui sont de la compétence du CHSCT)
  - Prévention et surveillance, intervention lors d'accident ou de danger dans la coopérative, rôle particulier vis à vis des entreprises extérieures, intervention en matière de prévention de l'environnement (réglementation propre aux installations classées)
- **Implication du CHSCT dans l'évaluation des risques professionnels (Décret du 5/11/01)**
- **Moyens de fonctionnement**
  - Réunions (périodicité, convocation, compte-rendu, secrétariat ...). Crédit d'heures, recours aux experts et à toutes personnes qualifiées, droit à l'information, protection des membres contre le licenciement
- **Situations de dangers graves et imminents**
  - Droit d'alerte et de retrait, enquête, rôle du CHSCT

#### L'ANALYSE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

- **Rédaction du compte-rendu de l'accident**
  - Recueil des faits et données (accidents, incidents), accidents du travail, de trajet, maladies professionnelles, rapport d'enquête
- **Analyse de l'accident par la méthode de l'arbre des causes** : Mécanisme de l'accident, construction de l'arbre des causes. Enchaînement des faits
- **Exploitation de l'arbre des causes**
  - Elaboration des solutions, données statistiques des accidents. Examen des mesures de prévention-protection. Choix, mis en place, suivi et évaluation des mesures

#### L'ANALYSE DES SITUATIONS DE TRAVAIL

- **Identification des signes révélateurs d'un problème lié aux conditions de travail**
  - Indices révélateurs des risques, familles de risques (mécanique, chimique, bruit, posture ...), communication avec les personnes, observation des lieux et postes de travail, utilisation d'une grille d'observation
- **Prise d'informations et hypothèses de travail**
  - Formulation des hypothèses, points à vérifier et partage du travail entre les membres du CHSCT
- **Traitement des informations recueillies**
  - Intégration de la prévention dans tout projet de changement ou modifications des conditions de travail, programme des actions (formation...), présentation des mesures, suivi des propositions

### Conditions de réalisation :

**Durée** : 3 jours (21 h)

### Frais pédagogiques :

- Inter coopératives : 600 € ht/stagiaire pour les 3 jours
- Intra cooperative : 3 450 € ht pour le groupe pour 3 jours

**Intervenant** : Jean-Philippe OLLIVIER (Services Coop de France)

**Méthodes pédagogiques** : Études de cas, travaux de groupes, Travaux personnels, remise d'un mémoire. Elles feront appel à des moyens audio-visuels et viseront à mettre le plus souvent possible les participants en situation active. Synthèse écrite

**Public** : Nouveaux membres du CHSCT