

## PERFECTIONNER VOS PRATIQUES MANAGERIALES

Agro Manager ou autres formations vous ont apporté des outils, une posture nouvelle dans votre métier de manager. Mais vous êtes depuis confrontés à des situations nouvelles, des enjeux, des projets complexes... et vous ressentez le besoin d'échanger, d'analyser, de prendre du recul pour envisager les options possibles avant d'agir.

Pour cela nous vous proposons de participer à un groupe d'échanges de pratiques qui se réunira 4 fois par an pour étudier et analyser les cas concrets rencontrés par les participants.

### Objectifs :

- Conforter sa posture de manager plutôt que d'expert technique. Comprendre les processus qui se mettent en place. Trouver en commun des solutions, les co-construire.
- Oser affronter un problème, sortir de l'isolement.
- Echanger, partager avec les autres participants.
- Modéliser ce qui se passe dans le groupe pour le redéployer avec son équipe.

### Les principes de cette approche :

- Une approche basée sur une analyse rigoureuse des pratiques des participants.
- Un processus destiné à des personnes partageant déjà une culture du management.
- Un consultant choisi pour son expérience en OPA, sa compétence de coach de dirigeants et d'équipes.
- Un effectif limité pour favoriser un travail approfondi de chacun.
- Des temps courts et réguliers pour travailler efficacement

### Programme type d'une session d'analyse et de perfectionnement des pratiques managériales :

Une première phase permet de partager une culture managériale, de créer l'alliance et la confiance, au delà des éléments convenus. Chaque atelier se déroule schématiquement de la façon suivante :

1. le recueil puis le choix des problématiques du moment que souhaitent traiter les participants, toujours appuyées sur des situations réelles.
2. l'analyse rigoureuse de situations : le problème ? Pourquoi ? Dans quel contexte ? Comprendre la situation ? Hypothèses de solutions ?

### Méthodes pédagogiques :

Le consultant facilite le travail de l'équipe et l'analyse collective, questionne, le cas échéant éclaire les processus mis en œuvre dans la difficulté rencontrée, fait des apports théoriques complémentaires.

Par ailleurs et sur demande des participants, Services Coop de France peut demander l'intervention d'un expert sur un thème choisi au préalable par le groupe.

### Animation, dates, lieu, coût, public :

- Michel CARTIER (Consultant partenaire de Services Coop de France)
- 4 sessions par an à Paris - Services Coop de France
  1. 25 - 26 mars 2008 (1,5 jours)
  2. 1<sup>ère</sup> semaine de juin 2008 (1 jour)
  3. 2<sup>ème</sup> quinzaine de septembre 2008 (1 jour)
  4. 2<sup>ème</sup> quinzaine de janvier 2009 (1 jour)
- Coût : 1 350 € ht par participant pour les 4 sessions
- Membre de l'encadrement (voire du comité de direction) ayant de l'expérience en management. 8 à 10 personnes maximum

NB : Nous vous proposons de participer à ce groupe d'échanges dans le cadre de votre budget formation. De plus pour les salariés âgés de plus de 47 ans, cette action est finançable par l'OPCA2 sur le fonds sectoriel (avenant 102 de la convention collective 5 branches).

---

### BULLETIN D'INSCRIPTION à retourner à l'adresse ci-dessous

Nom/adresse de la coopérative : .....

Inscrit Mme, Mlle, M. .... Fonction actuelle : .....

Tél ..... Fax ..... e.mail .....@.....

A la formation : « Perfectionnement des pratiques managériales » des 25-26 mars 08

Organisme à facturer : .....