

## Gestion des fins de carrières et les régimes de retraites MSA & AGRICA

### Objectifs :

- ✚ Connaître les principales modalités de départ en retraite et les caractéristiques des régimes de retraite des salariés des coopératives agricoles afin de pouvoir renseigner les salariés de la coopérative sur leurs droits et les aider au besoin à monter leur dossier de demande de liquidation.

### Programme

#### ☐ Les nouvelles mesures relatives à l'emploi des seniors

1<sup>er</sup> jour

- L'évolution du régime juridique de la mise à la retraite et du départ en retraite
- Régime juridique du départ en retraite et de la mise à la retraite
- Départ à la retraite à l'initiative du salarié : âge de départ, procédure, préavis, indemnité, régime social et fiscal des indemnités
- Mise à la retraite à l'initiative de l'employeur : conditions liées à l'entreprise et au salarié, procédure, préavis, indemnité, régime fiscal et social des indemnités
- Départ et mise à la retraite des cadres dirigeants relevant de l'APN
- Départ et mise à la retraite des salariés protégés
- La retraite progressive
- Les nouvelles restrictions apportées aux préretraites
- Cumul emploi retraite
- Les alternatives à la mise à la retraite

Avocat de COOP de FRANCE- Métiers du grain

#### ☐ Le régime de base des salariés agricoles

Le matin du 2<sup>ème</sup> jour

- **Les apports de la Réforme Fillon**
  - L'allongement de la durée de proratisation. La minoration
  - Les rachats des années d'études supérieures et des années incomplètes. Le minimum contributif
  - Le salaire annuel moyen. Les retraites anticipées
  - La surcote. La retraite progressive
  - Le cumul emploi retraite
  - La régularisation de cotisations arriérées
  - Les mesures relatives à l'éducation des enfants

#### - Le droit à l'information retraite

- Le gip info retraite. Les réalisations
- Le RIS (relevé de situation individuelle)
- L'EIG (estimation indicative globale)

- **Le rendez-vous 2008** : Les questions mentionnées par la loi Intervenant de la MSA

L'après-midi du 2<sup>ème</sup> jour:

#### ☐ Les retraites complémentaires : cotisations

- Le principe des cotisations
- Les règles ARRCO/AGIRC
- Les taux de cotisations
- Le calcul des cotisations en cas de mi-temps travaillé, de maladie La transformation des cotisations en points
- Les relevés de points

Intervenant de AGRICA

#### ☐ Retraite

- Les conditions de départ à la retraite
- Les majorations familiales
- La validation des périodes assimilées (chômage, maladie)
- Les démarches à effectuer

#### ☐ Réversion

- Les conditions d'attribution de la pension de réversion
- Le montant de la pension. Les démarches à effectuer

Intervenant de AGRICA

**Evaluation** : synthèse écrite et orale en fin de session

**Méthodes pédagogiques** :

Diaporama commenté, support détaillé remis à chaque participant

**Durée, date, lieu, coût** : 2 jours, les 30 septembre et 1<sup>er</sup> octobre 2008 à Paris 1<sup>er</sup> - Coût : 700 €/ht/personne + repas

**Bulletin d'inscription à retourner à SERVICES COOP DE FRANCE - A l'attention de Maryse LEROY**

Nom-Prénom du responsable inscription : ..... e.mail .....@.....

**Participant** : ..... e.mail .....@.....

Fonction actuelle : ..... Tél ..... Fax .....

ENTREPRISE .....

Adresse .....

Organisme à facturer : .....

Inscription à la formation « les régimes de retraites MSA et AGRICA » des 30 septembre et 1<sup>er</sup> octobre 2008 à Services Coop de France